

NASIL HARİKA BİR ÇALIŞAN OLUNACAĞINI KEŞKE DAHA ÖNCE BİLSEYDİM

Melinda Byerley

1

<https://www.linkedin.com/pulse/what-i-wish-had-known-being-great-employee-melinda-byerley> *

*Kısaltılmış çeviridir.

ŞU AN BİR YÖNETİCİYİM VE
KENDİ ŞİRKETİMİN KURUCUSUYUM.
KEŞKE ZAMANI GERİ DÖNDÜRÜP,
BİLDİKLERİMLE DAHA İYİ BİR
ÇALIŞAN OLABİLSEYDİM.

KEŞKE BUNLARI BİLEBİLSEYDİM...

2

SÖZÜNÜ TUT VE İŞİNİ YAP

İşini zamanında yap ve bahaneler üretme. Bu senin en önemli işin.

3

Keep Your Word – Do Your Job

YÖNETİCİN SENİN BAŞARILI OLMANI İSTER

Sağlıklı çalışma ortamlarında yöneticin düşmanın değildir.
Meşguldürler ve baskı altındadırlar. Senin işinde harika
olman, onların işlerini kolaylaştırır.

4

Your Manager Wants You To Succeed

YÖNETİCİN EBEVEYNİN DEĞİLDİR

Yöneticin annen ya da baban değildir. Yapması gereken işi vardır ve senin de yapman gerekenler vardır. Söyledikleri ya da yaptıkları şeyleri çok da fazla düşünme. Onlar da insan, hata yapabilirler. Esas gayeleri seni güvensiz ya da güçsüz hissettirmek değildir.

Your Manager is Not Your Parents – Get a Therapist

5

**EĞER BİR SORUN VARSA,
BEKLEME YA DA SAKLAMA**

İřler kötüye gitmeden önce fikrini söyle ve harekete geç. Aksi halde çok geç olabilir.

6

If There's a Problem, Don't Wait or Hide It...

... AMA HER ŐEYDEN ŞİKAYET ETME

Daha az Şikayet edenler, daha çok dikkat ekerler. Çok fazla mız mızlanma aksi takdirde hoŐnutsuz olarak etiketlenirsin. İŐ hayatı kolay değildir ve kimse Şikayet edenleri etrafında görmek istemez.



...But Don't Complain About Everything, Either

**DRAM YAPMADAN İŞLERİ
HALLET = SEN BİR
YILDIZSIN**

Organizasyonlarda, işlerini yapanlar ve kişisel drama yapmayanlar daha değerlidirler. O insanlardan ol. Eğer gerçekten böyle bir kişiyse ve değerli olmadığını hissediyorsan, yöneticini ya da işini terk et.

8

AÇIKÇA NE İSTEDİĞİNİ SÖYLE

Yöneticiler senin başarılı ve mutlu olmanı isterler. Bu onlar için daha kolaydır, zira senin başarın onların işlerini kolaylaştırır... Eğer yardıma ya da başka bir şeye ihtiyacın olursa, bunu açıkça söyle.

9

Ask For What You Want, Explicitly

YÖNETİCİNİN HARİKA (BAŞARILI) OLMASINI SAĞLARSAN GÜZEL ŞEYLER OLUR

Bunu yaptığın halde ödüllendirilmezsen, kendine yeni bir yönetici bul. Bu konuda şikayet etme çünkü bazı şeyler değişmeyecektir. Harekete geç ve kimin hatalı olduğunu düşünerek zaman kaybetme.

10

Make Your Manager Look Great And Good Things Will Happen

YÖNETİCİNE SADIK KAL

Sadakat, yöneticiler için çok kıymetlidir. Onların ya da iş arkadaşlarının hakkında dedikodu yapma.

11

Be Loyal To Your Boss

BİR AN ÖNCE İTİRAF ET

İş / projeni teslim tarihin risk altındaysa veya bir hata yaptığını düşünüyorsan bunu sahiplen, saklama. Ne kadar erken itiraf edersen, yöneticin bunu düzeltmene yardım etmek için o kadar fazla zaman kazanır.

12

Fess Up, ASAP

MÜTTEFİKLERİNİ DİKKATLİ SEÇ

Yeni bir işe başladığında, seni kendi tarafına çekmeye çalışan insanlar olacaktır (ki onların amacı seni kazanmak değil, sevmediği diğer insanlardan seni uzak tutmaktır.) Arkadaşlık samimiyetlerini kurmadan önce şirket içerisinde güç ve etkinin nerede olduğunu iyice gözlemler.

Choose Your Allies Carefully

13

SON İŞİNDE NASIL YAPTIĞINI DUYMAK İSTEMEZLER

Bir süre orada bulunduktan sonra kendi önerini şu şekilde söyleyebilirsin: «Bu öneriyi denemiş ve başarıya ulaşmıştım.»

14

Nobody Wants To Hear About How They Did Things At Your Last Job

ARKANI TOPLA

Masanı düzenli tut. Hata yaparsan özür dile. İşleri homurdanarak üstlenme. Bazen gönüllü ol ama her zaman değil... Yöneticin gönüllü olarak üstlendiğin işlere değer vermezse, bir daha gönüllü olma.

15

Pick Up After Yourself